**Załącznik nr 1 do ZW…/2024**



**POROZUMIENIE**

**O ORGANIZACJI ZAWODOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH DLA KIERUNKU LEKARSKIEGO POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ**

 **Nr …/…./…./…**

zawarte w dniu …………….. roku pomiędzy:

**Politechniką Wrocławską –**z siedzibą we Wrocławiu, przy wybrzeżu Wyspiańskiego 27, 50-370 Wrocław NIP 896-000-58-51, REGON 000001614 reprezentowaną przez

*(należy wskazać osobę posiadającą stosowne pełnomocnictwo)*…………………

zwaną w dalszej części porozumienia Uczelnią

a

……………………………………………………..z siedzibą we Wrocławiu, przy ulicy ………….., NIP: ……………….. REGON: ……………………., … …- *(np. Dyrektora, Prezesa Zarządu, Członka Zarządu, Wspólnika)*

zwanym/-ą dalej „Podmiotem” lub „Placówką”,

zwanymi dalej łącznie Stronami

zawarte zostaje porozumienie o następującej treści:

§ 1

Uczelnia kieruje studentów (Załącznik 1) rok ....................., kierunek lekarski Wydział

Medyczny Politechniki Wrocławskiej na praktykę zawodową do Placówki w okresie:

od ………………………...... do ………………………...... .

§2

1. Praktyka odbywać się będzie według załączonego do porozumienia programu praktyk.
2. Opiekunem praktyk z ramienia Uczelni jest …………………………………………

nr tel. ……………………………….

1. Opiekunem praktyk z ramienia Placówki jest ………………………………………

nr tel. …………………………………………………

Podstawą przyjęcia studenta na praktykę przez Placówkę jest imienne skierowanie wystawione przez Wydział lub lista studentów.

Uczelnia kierująca studenta na praktykę zawodową zobowiązuje się do:

1. wydania skierowania do *Podmiotu*;
2. zapoznania studenta z programem praktyki;
3. zapoznania studenta z **„Procedurą postępowania po ekspozycji zawodowej na zakażenie wirusem HIV, HBV, HCV”**;
4. poinformowania studenta o konieczności posiadania:
5. ubezpieczenia od **NNW i OC**,
6. aktualnego zaświadczenie o przeprowadzeniu badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych,
7. szczepienia przeciwko WZW typu B,
8. zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego [w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172) oraz art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 i 1606)].
9. ochronnego ubrania medycznego, fartucha, obuwia zmiennego, ergonomicznego, okularów ochronnych,
10. obowiązkowej dokumentacji niezbędnej do zaliczenia praktyki,
11. identyfikatora wykonanego przez studenta we własnym zakresie, zgodnie ze wzorem wymaganym przez Uczelnię;
12. sprawowania nadzoru przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni nad jej przebiegiem.

§ 4

1. Uczelnia pokrywa koszty badań w zakresie profilaktyki poekspozycyjnej powstałej w wyniku kontaktu z materiałem biologicznym, potencjalnie zakaźnym i ryzykiem zakażenia HIV, HBV, HCV oraz koszty profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego studentów na podstawie odrębnej umowy.
2. Uczelnia posiada polisę ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności. Nr polisy

§ 5

* + - 1. Student skierowany na praktykę zobowiązany jest:
1. przestrzegać zasad i regulaminów obowiązujących w Placówce oraz przepisów o ochronie danych osobowych i informacji niejawnych;
2. wykonywać polecenia związane z programem praktyk według wskazówek osoby nadzorującej przebieg praktyki z ramienia Podmiotu;
3. przestrzegać zasad etyki zawodowej oraz dochować tajemnicy zawodowej.
4. dbać o majątek Podmiotu, w tym szczególnie o powierzony sprzęt i materiały medyczne i korzystać z mienia Podmiotu wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji celów

wynikających z programu praktyki oraz zgodnie z jego przeznaczeniem i zasadami używania pod rygorem odpowiedzialności za zniszczenie/uszkodzenie mienia;

 5) zapoznać się z programem praktyk, organizacją pracy i Regulaminem Pracy Podmiotu;

 6) wykonywać zadania wynikające z programu praktyk oraz polecenia personelu kierowniczego i opiekuna;

 7) odnosić się z szacunkiem do pracowników i pacjentów Podmiotu oraz właściwe zachować się w miejscu odbywania praktyk;

 8) każdorazowo potwierdzać swoją obecność w Podmiocie na liście obecności znajdującej się w komórce organizacyjnej, w której odbywają się praktyki;

 9) dbać o powierzony przez Podmiot sprzęt, materiały i inne wyposażenie.

 10) posiadać odzież ochronną oraz identyfikator;

 11) przestrzegać wszelkiego rodzaju procedur przyjętych i stosowanych w Podmiocie.

1. Studentowi wykonującemu czynności w ramach praktyki zawodowej nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 6

Podmiot w ramach zawartego porozumienia zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki zawodowej zgodnie z załączonym programem, a w szczególności do:

1. zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, urządzeń i materiałów;
2. zapewnienia środków ochrony indywidualnej takich samych, jakie obowiązujące przepisy przewidują dla pracowników Placówki;
3. zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie
i higienie pracy, o ewentualnych normach jakości obowiązujących w Placówce, oraz z właściwymi dla Placówki przepisami o ochronie danych osobowych i informacji niejawnych jak też o procedurach i standardach postępowania z danymi medycznymi i obowiązkami praktykanta z tego zakresu;
4. zapoznania studenta z zasadami wykorzystywania systemów informatycznych stosowanych w Placówce;
5. zapoznania studenta z procedurą postępowania obowiązującą w Placówce w przypadku zakłucia, a także do wszczęcia takiej procedury wobec studenta w przypadku dojścia do ekspozycji;
6. wyznaczenia pracownika nadzorującego przebieg praktyk z ramienia Placówki;
7. zapewnienia studentowi właściwych warunków socjalnych odpowiednio do warunków przysługujących pracownikom Placówki;
8. umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu Uczelni sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktyką oraz kontroli przebiegu praktyki;
9. potwierdzenia w dokumentacji studenta przebiegu i zakończenia praktyki.

§ 7

Placówka może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku:

1. naruszenia przez studenta postanowień zawartych w § 5,
2. nie wypełniania obowiązków wynikających z programu praktyki.

§ 8

1. Z tytułu przyjęcia studenta na praktykę zawodową Uczelnia nie ponosi w stosunku do Placówki żadnych kosztów.
2. W związku z udostępnieniem danych osobowych studenta *Placówka* sama decyduje o zakresie, celach i sposobach przetwarzania danych osobowych osób skierowanych na praktykę zawodową z uwzględnieniem obowiązujących w *Placówce* zasad, polityk i uwarunkowań prawnych.

§ 9

1. Każda ze Stron Umowy pozostaje niezależnym administratorem danych osobowych członków swojego personelu oraz osób działających w jej imieniu, których dane zostaną udostępnione drugiej Stronie w ramach niniejszego porozumienia.

2. Każda ze Stron wypełni, w imieniu drugiej Strony, niezwłocznie (jednakże nie później niż w terminie 30 (trzydziestu) dni od dnia zawarcia niniejszego porozumienia), obowiązki informacyjne (w tym takie, o których mowa w art. 14 RODO) wobec osób fizycznych, których dane osobowe udostępniane w związku z przygotowaniem, zawarciem i realizacją niniejszego porozumienia (w tym także odpowiednich członków organów, prokurentów lub pełnomocników reprezentujących odpowiednio Uczelnię albo Placówkę).

3. Spełniając obowiązki informacyjne Strona, która udostępnia dane osobowe danej osoby przekaże takiej osobie klauzulę informacyjną wskazywaną w niniejszym porozumieniu przez Stronę, której dane są udostępniane, a w celu zachowania rozliczalności udokumentuje spełnienie obowiązku informacyjnego (zachowując co najmniej wymogi formy dokumentowej). Na wezwanie Strony, która otrzymała dane osobowe Strona, która dane osobowe udostępniła, przekaże potwierdzenie spełnienia ww. obowiązku. W związku z powyższym postanowieniem Strony wskazują swoje klauzule informacyjne, które dotyczą przetwarzania danych osobowych:

1) Placówka – w Załączniku nr 3 (lub/oraz na stronie ……………… );

2) Uczelnia - w Załączniku nr 2 oraz na stronie http://biznes.pwr.edu.pl/badania-i-rozwoj/przetwarzanie-danych-osobowych;

Strony ustalają, że niewskazanie klauzuli informacyjnej w Porozumieniu zwalnia je ze spełniania obowiązków informacyjnych w imieniu tej Strony, która klauzuli nie wskazała.

§ 10

* + - 1. Sprawy związane z przebiegiem praktyki rozstrzyga z ramienia Uczelni opiekun praktyk,
			a w sprawach spornych Dziekan wydziału.
			2. Prawa i obowiązki wynikające z porozumienia nie mogą być przeniesione na osoby trzecie bez zgody drugiej Strony, wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
			3. Prawem właściwym dla porozumienia jest prawo polskie, a do spraw nieuregulowanych w porozumieniu stosuje się w pierwszej przepisy Kodeksu Cywilnego.
			4. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
			5. Załączniki stanowią integralną część porozumienia.
			6. W przypadku sporu wynikłego w związku z porozumieniem, Strony poddadzą go pod rozstrzygnięcie sądowi powszechnemu właściwemu miejscowo dla siedziby Uczelni.
			7. Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Załączniki do niniejszego porozumienia:

1. Ramowy program praktyki.
2. Klauzula informująca o przetwarzaniu danych w Uczelni - dla personelu Placówki
3. Klauzula informująca o przetwarzaniu danych w Placówce – dla personelu Uczelni

………………………………………. …………………………….

 UCZELNIA PLACÓWKA